

PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE

La Ville de PÉRIGUEUX, commune de 30 000 habitants, chef-lieu du département de la Dordogne, recrute par voie statutaire un directeur de police municipale.

La Direction de la police municipale, placée sous la Directrice du pôle Tranquillité-Sécurité, composée d'une vingtaine d'agents, recouvre une brigade de policiers municipaux de jour ainsi qu'une brigade de nuit tous équipés d'un armement de catégories B (pistolet 9mm, PIE) et D (bâton de défense, aérosols de défense). Elle comprend également un CSU, une brigade d'ASVP, un service Places et Marchés et un service administratif.

Chargé de la mise en œuvre des pouvoirs de police de Madame la Maire, le directeur de la police municipale met en œuvre la politique de sécurité et de proximité engagée au sein de la collectivité.

Fonction

Directeur de police municipale

Cadre d'emplois

Directeurs de police municipale

Missions

- Assurer l'organisation et le suivi quantitatif et qualitatif de l'activité du service
- Assurer la gestion administrative du service
- Exercer une autorité directe et assurer le contrôle et la gestion des brigades dans l'exercice de leurs missions
- Veiller à l'homogénéisation du fonctionnement du service, au respect des règles de procédures administrative et judiciaire, au respect des règles de gestion
- Assurer le respect de la discipline, des règles déontologiques et la veille juridique
- Définir les objectifs prioritaires, planifier et suivre l'activité du service (tableaux de bords). Développe des outils de pilotage et d'évaluation des services
- Organiser les moyens nécessaires à la surveillance, la prévention et la répression des actes délictueux et contraventionnels
- Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des arrêtés municipaux pris en matière de pouvoirs de police du maire
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires présents sur le territoire (police nationale, services judiciaires, préfecture, sdis24...)
- Développer une relation de proximité avec la population et veiller à la réactivité et la qualité des services rendus
- Accompagner et être force de proposition auprès de sa hiérarchie, des services de la collectivité et des élus
- Assurer le fonctionnement du CSU
- Organiser en lien avec le service compétent la mise en sécurité des manifestations communales
- Participer au fonctionnement du Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance.

Profil

- Expérience de trois ans sur un poste similaire exigée
- Formation supérieure en droit ou en sécurité publique souhaitée ou expérience équivalente
- Connaissance du code de déontologie de la police municipale
- Connaissance de la législation en matière d'armement de catégories B et D
- Savoir analyser rapidement une situation ou des événements imprévus



- Planification et anticipation des besoins
- Sens des relations humaines et du contact avec les usagers et les administrés
- Très forte aptitude au management d'équipe, qualités d'organisation et de gestion administrative : Encadrer, animer et motiver les agents, en favorisant leur développement professionnel, en identifiant les besoins de formation et en veillant à leur bien-être au travail
- Qualités rédactionnelles
- Bon esprit d'analyse, rigueur et discrétion
- forte disponibilité
- Maîtrise de l'outil informatique

Permis exigé

Permis B

Lieu d'affectation

Périgueux

Avantages liés au poste

Rémunération statutaire et régime indemnitaire

Les candidatures (lettre de motivation + CV) devront parvenir au Service des Ressources Humaines **au plus tard le 6 décembre 2023** pour un recrutement dans les meilleurs délais.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :

Par courrier :

Madame la Maire
Mairie de Périgueux
Service des Ressources Humaines
23 rue du Président Wilson
BP 20130
24019 - PERIGUEUX CEDEX
FRANCE

Ou par mail : recrutement@perigueux.fr

