

PROFIL DE POSTE CHEF(FE) DES SPORTS (H/F)

La Ville de PÉRIGUEUX, préfecture de la Dordogne, 30 000 habitants à 1H30 de Bordeaux par l'A89, 3H de Toulouse par l'A20, ville d'art et d'histoire, 4 fleurs et ville universitaire, au cœur du Périgord, recrute un chef ou cheffe pour son service des sports.

Le service des sports a pour mission d'encourager la pratique sportive, de favoriser l'accès aux publics éloignés du sport. Pour cela, il met en place des dispositifs d'activités pour le grand public (baby gym, stages sportifs, seniors en forme...), et assure l'enseignement de l'éducation physique et sportive dans les écoles de la Ville.

Il favorise le développement du tissu sportif périgourdin en apportant un soutien financier, matériel, logistique aux associations. Le service s'associe par ailleurs à l'organisation de grands événements sportifs de Périgueux (Open Engie (tournoi international de tennis féminin), Triathlon, 100 tours des boulevards (course cycliste), jumping national, National de Pétaque...)

Le service est composé de 25 agents (4 B, 20 C, 1 apprenti BPJEPS) dont un chef de projets événements sportifs, un responsable des équipements sportifs, une responsable des animations sportives, 4 ETAPS, 2 animatrices sportives, un chef d'équipe et 12 agents d'exploitation des espaces sportifs, 2 agents administratifs.

Il dispose d'une vingtaine d'équipements dont un complexe sportifs (la Filature de l'Isle), 2 salles omnisports (Bertran-de-Born et le Toulon), 3 gymnases, un salle d'escrime, deux stades dont un stade d'athlétisme, un terrain de rugby et un anneau pour le cyclisme, un complexe footballistique, un golf public, un complexe tennistique, des city stades, une base de canoë kayak, deux bouldromes...)

Cadres d'emplois :

Conseillers APS (catégorie A)

Educateurs APS (catégorie B)

Missions :

Sous l'autorité du directeur du pôle proximité, le(la) chef(fe) des sports propose aux élus et élus des orientations en matière de politique sportive de la collectivité et pilote leur mise en œuvre. Dirige et organise les équipes chargées de la gestion administrative, technique et de l'animation des activités sportives et des équipements.

Activités principales :

Aide à la définition des orientations stratégiques en matière de politique publique des activités physiques et sportives :

- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'équipements sportifs et d'activités physiques et sportives
- Analyser et anticiper l'évolution socio-économique des pratiques sportives
- Piloter et mettre en œuvre les objectifs stratégiques
- Contribuer à l'élaboration de la politique tarifaire des activités et des événements sportifs
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet éducatif et sportif de la collectivité



- Intégrer les objectifs de développement durable et d'éco responsabilité dans la politique sportive

Organisation, mise en œuvre et évaluation de la politique publique des activités physiques et sportives :

- Traduire les orientations de la collectivité en projet de service
- Définir et proposer des relations contractuelles et partenariales avec les acteurs sportifs locaux et institutionnels
- Manager les risques dans la mise en œuvre des activités physiques et sportives

Coordination et conduite des projets sportifs :

- Maîtriser, piloter et évaluer des projets sportifs
- Mobiliser les compétences stratégiques autour des projets
- Organiser des projets pluridisciplinaires (santé, politique de la ville, culture, jeunesse, etc.) en multi partenariat
- Mettre en œuvre, animer et évaluer des relations contractuelles et partenariales (règles et critères d'attribution des subventions, aides directes et indirectes)
- Conseiller et accompagner les acteurs de la vie associative et les porteurs de projet
- Participer à l'organisation de manifestations sportives réunissant des acteurs multiples sur le territoire

Programmation et gestion des équipements sportifs :

- Élaborer le schéma directeur des équipements sportifs
- Définir et maîtriser la programmation
- Optimiser la gestion et l'utilisation des équipements

Profil :

Savoirs socioprofessionnels :

- Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques sportives
- Environnement territorial
- Processus de décision
- Règlements des fédérations sportives
- Principes et modes d'animation du management
- Techniques de planification et de programmation
- Acteurs et dispositifs jeunesse, sports, animation, loisirs, tourisme, éducatifs et associatifs
- Processus d'attribution des subventions
- Typologie des risques liés aux équipements sportifs
- Réglementation des ERP

Conditions d'exercice

Poste à temps complet – Amplitude variable en fonction des obligations de service public -
Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Nos atouts

Une politique RH de proximité



CET ouvrable au bout d'une année d'ancienneté et monétisable au-delà de 15 jours
Dispositif de prise en charge des frais de trajets domicile travail à hauteur de 75% et forfait mobilité durable

Participation à la prévoyance de 15 à 35€ et à la mutuelle santé de 25 à 45€ par mois selon un barème de rémunération

Les candidatures (lettre de motivation + CV) devront parvenir à la Direction des Ressources Humaines **au plus tard le 16/04/2026** pour un recrutement au **01/07/2026 au plus tôt**.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :

Par courrier :

Monsieur le Maire
Mairie de Périgueux
Service des Ressources Humaines
23 rue du Président Wilson
BP 20130 - 24019 - PERIGUEUX CEDEX

Ou par mail : recrutement@perigueux.fr

