

PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) DES SERVICES DGS 40 000 à 80 000 habitants

Périgueux, 30 000 habitants dans une agglomération de 100 000, est la capitale du Périgord et la préfecture de la Dordogne. Elle est située à 1h30 de Bordeaux. Elle bénéficie d'une forte dynamique touristique liée à son patrimoine architectural exceptionnel (ville d'Arts et d'Histoire, cathédrale Saint-Front classée au patrimoine mondial de l'Unesco).

La Ville de Périgueux s'inscrit dans une dynamique de transformation ambitieuse portée par l'équipe municipale conduite par Michel Cadet. Son projet vise à renforcer l'attractivité de la ville-centre de l'agglomération du Grand Périgueux, engager les transitions nécessaires au service de la qualité de vie, moderniser l'action publique et affirmer le rôle de Périgueux comme moteur des coopérations territoriales.

Dans ce cadre, la collectivité recherche son/sa Directeur(trice) Générale(e) des Services pour piloter la mise en œuvre de cette stratégie et accompagner une organisation en pleine évolution.

Sous l'autorité directe du Maire, le/la Directeur(trice) Général(e) des Services, contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Il dirige les équipes et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Grades :

Attaché hors classe
Ingénieur hors classe
Administrateur

Missions :

1. Pilotage stratégique et conduite des politiques publiques

- Assister le Maire et les élus dans la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques pour la mise en œuvre du projet de mandat
- Garantir la cohérence, la faisabilité, le suivi de projets et l'évaluation des politiques publiques
- Veiller au respect du cadre réglementaire

2. Conduite des projets structurants et ingénierie territoriale

- Piloter l'ingénierie et la mise en œuvre des projets structurants du projet urbain et de développement
- Mobiliser et coordonner les partenaires publics et privés
- Développer des coopérations territoriales innovantes à l'échelle intercommunale et institutionnelle

3. Management de l'organisation

- Impulser une dynamique d'agilité managériale
- Adapter l'organisation du travail
- Accompagner les cadres pour la mise en œuvre du projet de mandat et renforcer la culture de transversalité
- Promouvoir une organisation efficiente et orientée résultats



4. Pilotage des ressources et performance de gestion

- Assurer une gestion optimisée et rigoureuse des ressources humaines, financières et matérielles
- Veiller à la soutenabilité financière des politiques publiques
- Développer des outils de pilotage, de contrôle de gestion et d'évaluation

5. Relations institutionnelles et partenariales

- Assurer une coordination étroite avec les partenaires institutionnels :
 - Grand Périgueux
 - Conseil départemental
 - Conseil régional
- Représenter la collectivité dans les instances stratégiques
- Favoriser les logiques de co-construction territoriale

Profil :

Formation et parcours

- Formation supérieure (niveau Bac+5 minimum) en aménagement du territoire, ou ingénierie publique (au regard de la nature des projets de mandata, profil technique privilégié).
- Profil d'ingénieur privilégié
- Expérience confirmée en direction générale au sein d'organismes à vocation publique (collectivités, établissements publics, agences, etc.)
- Expérience à l'international serait un plus, notamment sur des projets d'organisation du territoire et de coopération.

Compétences clés

- Maîtrise des politiques publiques locales et de leur environnement institutionnel
- Expertise en ingénierie de projet complexe et en montage de partenariats
- Compétences avérées en management
- Capacité à structurer et piloter des coopérations territoriales
- Solide culture financière et sens de la gestion publique
- Excellente maîtrise des cadres juridiques et réglementaires

Qualités attendues

- Leadership et capacité à fédérer
- Vision stratégique et sens de l'innovation publique
- Rigueur, sens des responsabilités et de l'intérêt général
- Qualités relationnelles et diplomatie
- Capacité d'analyse, d'anticipation et de décision

Conditions d'exercice

- Emploi fonctionnel de Direction Générale des Services
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Poste basé à Périgueux



Recrutement par voie statutaire sur les grades d'attaché hors classe, d'ingénieur hors classe ou d'administrateur puis détachement sur emploi fonctionnel. A défaut par voie contractuelle.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) devront parvenir à la Direction des Ressources Humaines **au plus tard le 02/05/2026** pour un recrutement au **01/07/2026**.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :

Par courrier :

Monsieur le Maire
Mairie de Périgueux
Service des Ressources Humaines
23 rue du Président Wilson
BP 20130 - 24019 - PERIGUEUX CEDEX

Ou par mail : recrutement@perigueux.fr

