

**PROFIL DE POSTE**  
**ANIMATEUR JEUNESSE (H/F)**

La Ville de PÉRIGUEUX, commune de 30 000 habitants, recherche un animateur référent jeunesse qui sera placé sous l'autorité hiérarchique du responsable jeunesse en lien étroit avec le coordinateur de l'animation de la vie sociale et le directeur du centre social municipal.

**Fonction :**

Animateur Jeunesse

**Cadre d'emplois :**

Adjoint territorial d'animation (catégorie C)

Animateur territorial (catégorie B)

**Missions :**

Dans le respect des règles de sécurité et de la réglementation relative à l'organisation d'accueil de jeunes et la mise en œuvre d'activités ;

**Mission 1 : Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives**

- Proposer des lieux, jours et horaires, et des formats adaptés afin d'organiser des rencontres avec les jeunes de 12 à 25 ans. Accueillir les jeunes.
- Développer le « Aller-vers » - Aller à leur rencontre, et discuter avec eux
- Être présent auprès des jeunes par le biais des réseaux sociaux ou d'Internet
- Mettre en place des modalités participatives pour permettre au public jeune notamment de s'investir dans la construction des projets de la structure ;
- Etablir une passerelle entre l'enfance et l'adolescence via le périscolaire.

**Mission 2 : Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen**

- Mettre en place des situations propices à l'échange et à l'expression des jeunes afin de faire émerger des envies, des idées et ouvrir le champ des possibles
- Décrypter les envies, les idées, contribuer à leurs reformulations et aider à les transformer en projet
- Favoriser l'émergence de projets d'animation et d'information à destination des jeunes en s'appuyant sur leurs demandes et en recherchant leur implication.
- Accompagner et impliquer les jeunes dans la démarche de projets : aide et/ou sensibilisation à l'identification des étapes, à la réalisation d'un échéancier, à la rédaction du projet, à la réalisation d'un budget, à la recherche de partenaires, à la mise en place d'actions d'autofinancements, autoévaluation...
- Accompagner les jeunes dans leur engagement citoyen (débats, prise de parole, assemblée de jeunes, ateliers d'écritures...)
- Définir et organiser avec les jeunes des actions de valorisation de leur projet
- Dialoguer avec les parents, les sensibiliser et les impliquer en fonction de la nature du projet, afin de valoriser l'initiative des jeunes
- Venir en appui de la vie associative, particulièrement en direction des associations de jeunesse ;
- Mettre en place, par, pour et avec les jeunes, des programmes adaptés sur les temps des vacances scolaires et participer à leur encadrement.

**Mission 3 : Porter le projet jeunesse dans une dynamique partenariale**

- Contribuer au suivi et au renouvellement d'un diagnostic socio-économique dans l'objectif d'avoir un observatoire dynamique de la situation des jeunes de 12 à 25 ans sur le territoire ;
- Recueillir, synthétiser et analyser les besoins et les demandes des jeunes;
- Contribuer à la rédaction du projet, sa déclinaison et son bilan en associant les partenaires (diagnostic, objectifs, plan d'actions, évaluation)



- Communiquer auprès des jeunes et des partenaires sur le projet et les activités de la structure en élaborant des outils adaptés
- Rendre compte de son action d'accompagnement sur le plan qualitatif et quantitatif
- Se faire identifier par les acteurs œuvrant pour la jeunesse à l'échelle du territoire
- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs jeunesse du territoire : collectivités locales, institutions, associations...
- Participer aux actions du réseau d'acteur jeunesse de son territoire et le cas échéant aux instances territoriales partenariales.
- Participer activement aux événements organisés par la municipalité (JEvent, Forum des associations, Téléthon,...)

### **Profil :**

- BPJEPS Loisirs pour tous ou diplôme professionnel équivalent

### **Savoirs :**

- Connaître les caractéristiques du public jeune et du territoire
- Connaître le cadre législatif et réglementaire dans le domaine de la jeunesse
- Connaître la méthodologie de projet « jeunesse »
- Connaître les principes de la démarche participative
- Connaître différentes méthodes d'animation participative
- Connaître les champs de compétences, missions, modes d'intervention des acteurs locaux

### **Savoir-faire :** être capable de :

- Réaliser un diagnostic auprès de et avec son public ;
- Positionner son intervention auprès des différents acteurs et la promouvoir ;
- Organiser des interventions auprès des jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent ;
- Développer des outils de communication adaptés en interne comme en direction des jeunes ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'environnement numérique ;
- Créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés au public propices à l'émergence de projets ;
- Favoriser la participation et la prise de parole de tous les jeunes ;
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe
- Transmettre ses connaissances aux jeunes
- Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes
- Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires
- Associer les parents

### **Savoir-être :**

- Disponibilité
- Accessibilité
- Posture « d'aller vers »
- Être à l'écoute des jeunes et de leurs attentes
- Se mettre en position d'écoute sans s'imposer
- Instaurer une relation de confiance avec les jeunes
- Encourager les initiatives
- Questionner sans jugement et laisser répondre
- Être capable de gérer les situations de conflits
- Savoir donner du temps aux jeunes
- Savoir reconnaître et valoriser les capacités et compétences des jeunes
- Instaurer une relation de confiance avec les parents
- Capacité à travailler en équipe

### **Particularités du poste :**

Poste à 35 heures

Travail la semaine et certains samedis – une évolution du temps de travail comprenant les samedis est à envisager.

**POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :**

---

Transmettre CV et lettre de motivation par courrier à l'adresse suivante au plus tard le **31 juillet 2023** pour un recrutement le **1<sup>er</sup> septembre 2023**

Madame la Maire  
Mairie de Périgueux  
Service des Ressources Humaines  
23 rue du Président Wilson  
BP 20130 - 24019 - PERIGUEUX CEDEX

Ou par mail : [recrutement@perigueux.fr](mailto:recrutement@perigueux.fr)